

株式会社 みらいジャパン 行動計画

女性がより一層活躍できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日 ~ 平成33年3月31日

2. 当社の課題

(1) 女性の配属拡大が困難とされる職種、部署がある。

(2) 非正社員から正社員への転換者が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：警備部門で働く女性を2名以上増加させる。

<取組内容>

- 平成28年 4月～ 警備部門の女性配属拡大の方針を掲げ、警備部門において配置可能な業務を検討する。
- 平成28年 4月～ 警備部門配属社員及び業務契約先からのヒアリングを行い、女性を配置する上での課題を把握する。
- 平成28年10月～ 課題克服のための対策を検討する。
- 平成29年 4月～ 配属希望者に対し必要な研修、訓練を行い、試験的に警備業務に従事させる。以後、適宜ヒアリング等を実施し、課題の検証を行い、必要な対策を講じる。
- 平成31年 4月～ 本格的な配属を実施する。

目標2：非正社員から正社員への転換者を5名以上実現させる。

<取組内容>

- 平成28年 4月～ 正社員を募集する場合の募集情報を、非正社員に確実に周知できるように、その方法について検討する。
- 平成28年 6月～ 正社員転換要件等を明確化し、周知する。

以上

女性の活躍に関する情報公表

【 労働者に占める女性労働者の割合 】

職種

総合職（事務所）	社員	64%
警備部門	社員	2%
	パート	0%
業務（請負）部門	社員	84%
	パート	92%
	派遣(社員)	0%

第9期実績（H29.8.1～H30.7.31）